

PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 6 luglio 2011, presso la sede della Agenzia per il Lavoro "Gruppo Vita Serena" rappresentata da Irene Masi, Legale Rappresentante, Tiziana Polidori, responsabile del Personale, Ivana Capogrosso, progettista e le OO.SS. FELSA - CISL, rappresentata dal Segretario Generale Provinciale Enrico Coppotelli, e la UilTem.p@ - UIL, rappresentata dal Segretario Generale Provinciale Emiliano Faiola, il Nidil CGIL, rappresentato da Ivano Alteri.

PREMESSO CHE:

in Italia, secondo i dati ISTAT, il tasso di occupazione delle donne è pari al 51.5%, nella Regione Lazio al 49,3% e nelle Province di Frosinone del 39.7 e Rieti del 38.4;

i modelli organizzativi e le forme facilitanti sono poco diffuse, nonostante la struttura della società, l'insufficienza dei servizi pubblici, i problemi di conciliazione lavoro/famiglia e quelli legati alla mobilità, evidenzino una forte necessità di flexicurity;

Le OO.SS. condividono la necessità di contrattare in azienda forme di accordi per la conciliazione, orari flessibili, forme di servizi e per una organizzazione del lavoro family friendly per uomini e donne;

per le OO.SS. in epigrafe, intervenire su queste politiche è necessario anche in un'ottica di sviluppo della contrattazione di primo e secondo livello che valorizzi la creazione di un nuovo equilibrio tra donne e uomini, tra famiglia e lavoro, tra spazio privato e spazio pubblico, tra diritti - doveri e responsabilità non in ultimo carriera e meritocrazia;

oltre alla contrattazione di secondo livello, anche la bilateralità, rappresenta la conciliazione applicata al quadro delle relazioni industriali;

si intendono valorizzare ed incentivare le buone pratiche di responsabilità sociale dell'impresa;

tra i valori dell'Agenzia per il Lavoro "Gruppo Vita Serena" vi è l'impegno ad attuare progetti e pratiche di flessibilità degli orari ed iniziative volte alla conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro;

i dipendenti dell'Agenzia per il Lavoro "Gruppo Vita Serena", circa 1.000 unità, sono prevalentemente di sesso femminile;

le parti concordano sull'esigenza di lavorare per superare la ritrosia rispetto all'uso di strumenti inclusivi, valorizzando il ruolo della conciliazione per far sì che le vicende della famiglia e della non autosufficienza siano tenute in considerazione in una logica di gender mainstreaming.

va riconosciuto maggiore benessere per le donne lavoratrici nella gestione delle difficoltà operative derivanti dal periodo di assenza necessario per la maternità, riduzione della durata media dei tempi di reinserimento necessari alle lavoratrici per la piena operatività concorrendo alle pari opportunità nel lavoro, in particolare per il superamento delle difficoltà di carriera delle donne.

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

l'Agenzia Vita Serena parteciperà all'Avviso di finanziamento relativo all'anno 2011 per progetti a valere sull'articolo 9 della legge 8 marzo 2000 n. 53, così come modificato dall'articolo 38 della legge 18 giugno 2009 n. 69;

a tale scopo l'agenzia ha redatto il progetto allegato, che costituisce parte integrante del presente accordo;

le OO.SS., firmatarie della presente, saranno coinvolte e presenti nelle seguenti fasi del progetto:

1. nella individuazione dei destinatari che, attraverso il momento di focus group con i dipendenti, ne faranno richiesta;
2. alla fase di valutazione delle risultanze del Focus Group;
3. nell'organizzazione di iniziative atte alla pubblicizzazione del progetto, coinvolgendo attori istituzionali e parti sociali, affinché le buone pratiche, concertate nella presente intesa, possano essere condivise ed esportate in altri contesti aziendali e sul territorio;
4. nella rilevazione periodica dello stato di avanzamento del progetto in maniera attiva e puntuale, al fine di poter condividere azioni ed interventi di miglioramento periodico in itinere.

Pertanto alla luce di quanto sopra esposto, le parti si impegnano al reciproco coinvolgimento in ogni iniziativa inerente il presente accordo dovessero attivare

L.C.S.

Agenzia per il Lavoro Gruppo Vita Serena

AGENZIA PER IL LAVORO
Gruppo VITA SERENA SpA
Via IV Novembre 15
03049 SUPINO (FR)
Partita IVA 02344980608

FELSA - CISL

UilTem.p@ - UIL

UIL - CPO
Piazza Martiri di Valferotonda 10
03100 FROSINONE
Partita IVA 92052420608

NIdIL CGIL